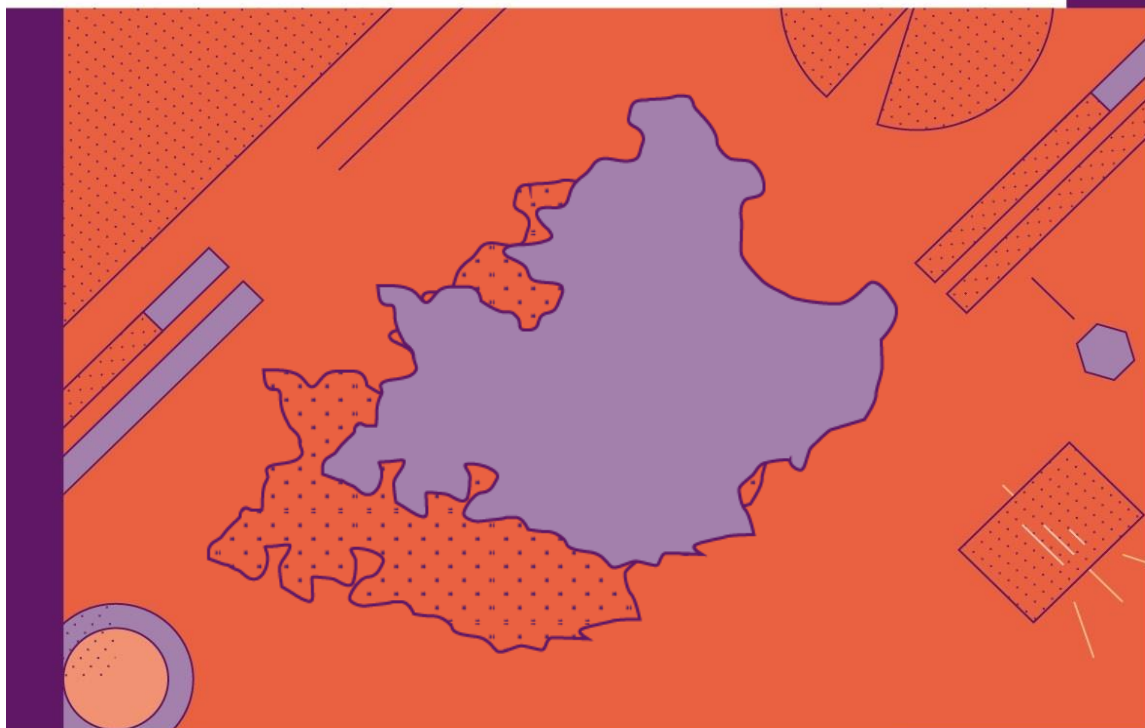


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2023

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

Les entrées en formation - page 9

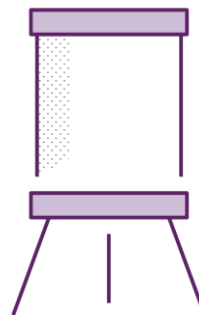
L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13

Les données locales - page 14



Un ralentissement de l'activité économique en 2023

On enregistre un ralentissement de l'activité économique en France. En moyenne sur l'année 2023, le PIB augmente de 0,9 % après +2,5 % en 2022 et +6,4 % en 2021.

L'emploi salarié a nettement ralenti, le nombre de créations d'emplois salariés dans le secteur privé en 2023 (+113 800 emplois) étant trois fois inférieur à celui de 2022.

Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en légère progression dans la région

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés augmente légèrement dans la région (+1,9% sur un an contre +0,7% pour l'ensemble des publics). Avec 40 957 personnes inscrites à France travail à fin décembre 2023, les personnes handicapées représentent 8,9% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, % variant de 8,4% dans les Bouches-du-Rhône à 9,5% dans les Alpes-de-Haute Provence et dans les Hautes-Alpes.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux contrats aidés et aux dispositifs d'accompagnement

Dans un contexte de baisse des contrats aidés, les personnes handicapées représentent près de 17% des bénéficiaires, soit un point de plus en un an.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : près de 400 personnes handicapées sont accompagnées à fin décembre 2023, soit une croissance de 33% en un an.

Une baisse des recrutements en 2023 mais une augmentation des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,2% de l'ensemble des embauches, ont diminué de 8% en un an (-4% pour l'ensemble des publics) : près de 19 000 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2023.

Enfin, la progression des résultats en termes de créations d'activité et de maintiens dans l'emploi se confirme de même que la forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

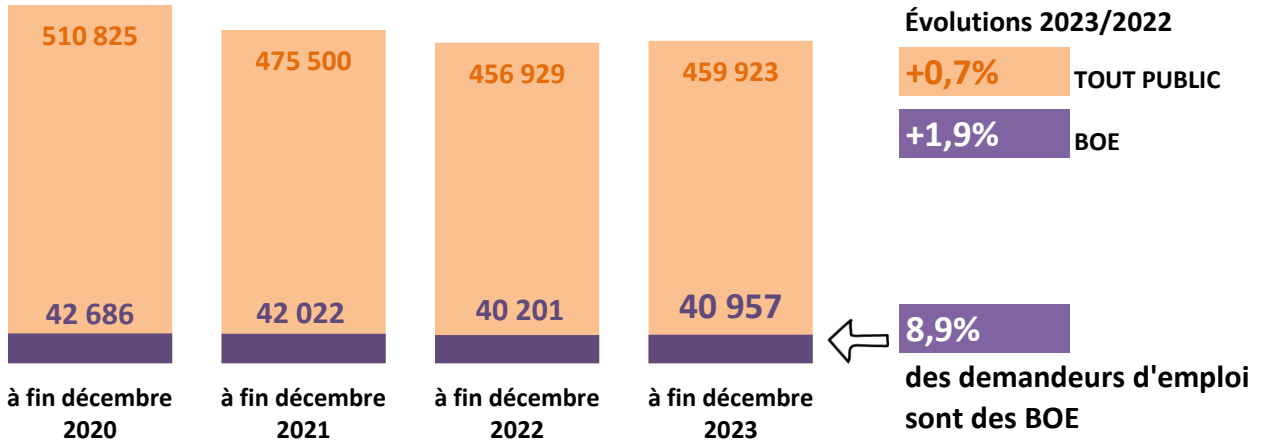
	PACA	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	1 500 100	50%	19 768 200	48%
Bon	970 900	32%	14 339 600	35%
Assez bon	401 600	13%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	154 100	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	2 308 800	76%	31 823 500	77%
Oui	717 800	24%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	142 400	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	324 700	11%	4 217 700	10%
Non	2 559 400	85%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	75 100	2%	903 800	2%
Un peu	493 700	16%	6 452 400	16%
Aucune	2 457 800	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	33 900	1%	447 200	1%
Un peu	161 900	5%	2 445 600	6%
Aucune	2 830 700	94%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	64 600	2%	751 500	2%
Un peu	218 400	7%	2 643 900	6%
Aucune	2 743 500	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	2 724 600	90%	37 552 500	91%
Oui	302 000	10%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	2 766 600	91%	38 205 500	92%
Oui	259 900	9%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

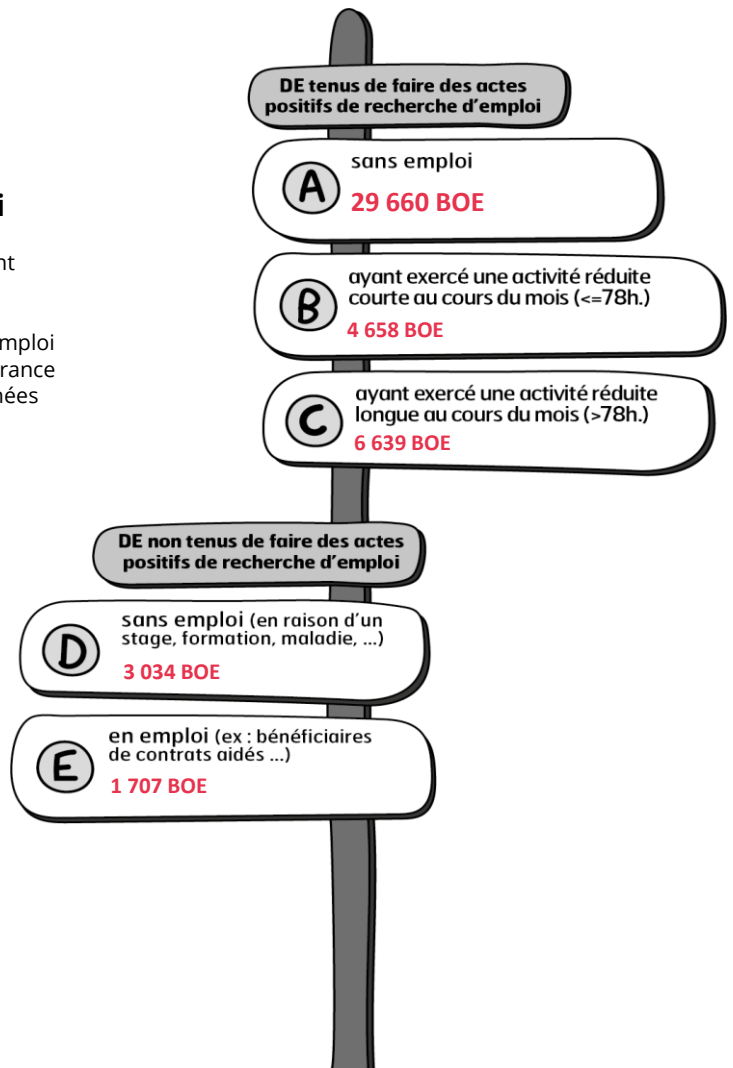
Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

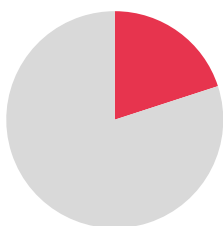
DE : demandeurs d'emploi

BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION






20%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

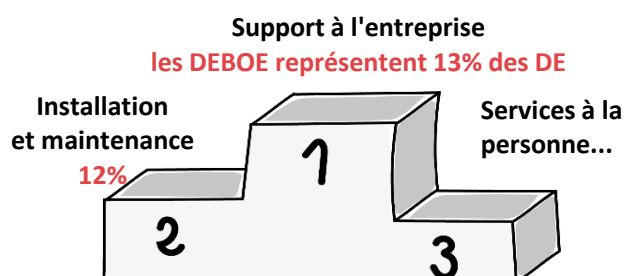
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	 FEMMES	51%
55%	50 ANS ET + 	28%
21%	NIVEAU < CAP	16%
40%	 BAC ET +	55%
34%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	27%
53%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	42%
21%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	14%
765 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	582 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 20% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

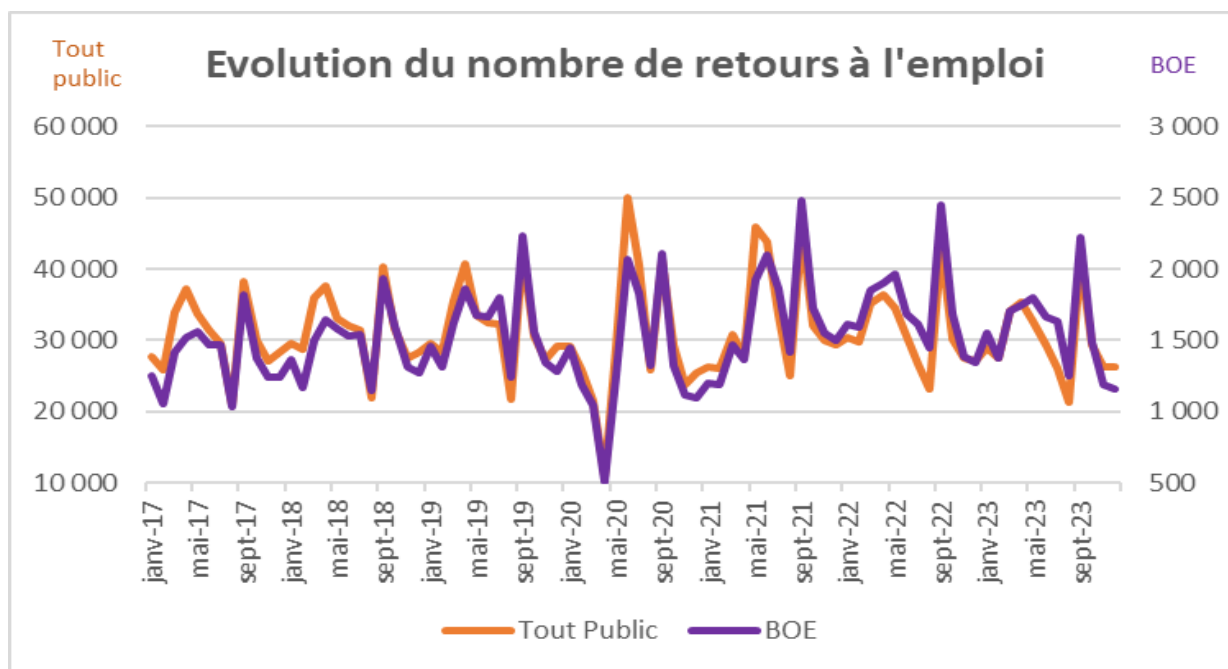


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Année 2023 Evolutions 2023/2022

Tout public	358 083	-4%
BOE	18 772	-8%
% BOE	5,2%	

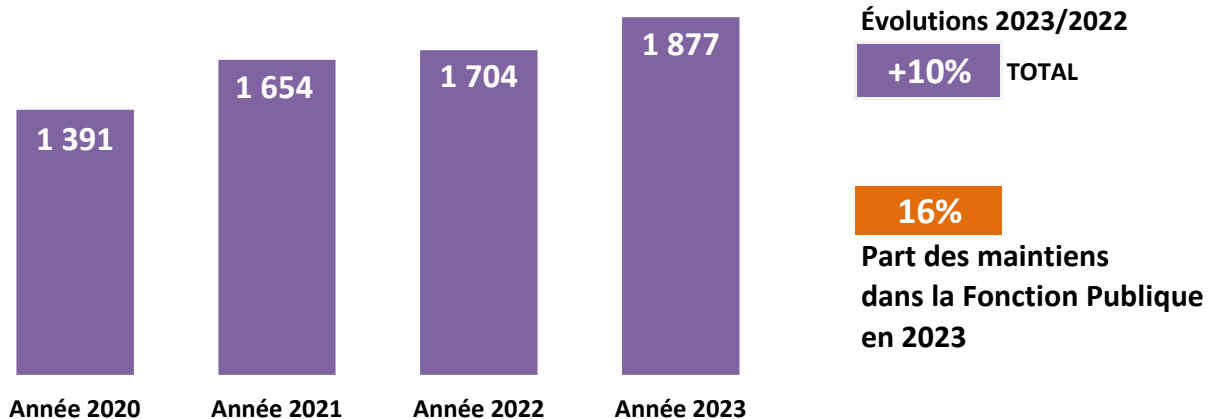
Lecture : en 2023, 358 083 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 18 772 BOE, soit 5,2% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	62%	61%
50 ANS ET PLUS	48%	47%
BAC ET +	64%	64%
HANDICAP MOTEUR	58%	58%
MALADIES INVALIDANTES	20%	19%
HANDICAP AUDITIF	11%	12%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	45%	49%
20 SALARIES ET +	67%	70%

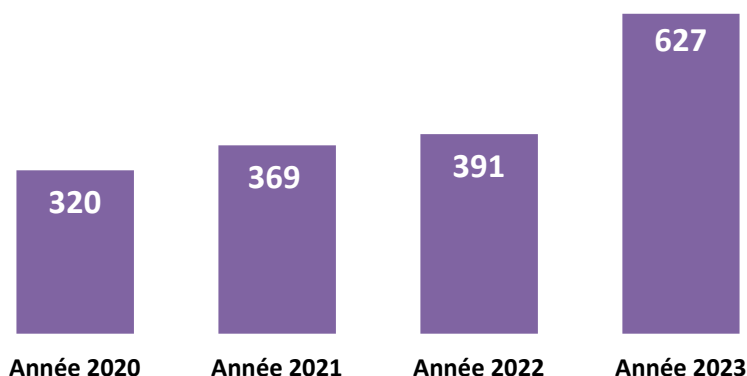


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2023.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2023/2022

+60%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

47%

FEMMES

38%

50 ANS ET +

65%

BAC ET +

Les contrats aidés

Année 2023 - Dares

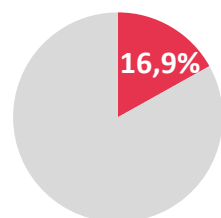
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

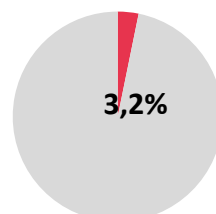


16,9%

= 727 PEC pour les BOE

(en 2022, la part était de 15,9%)

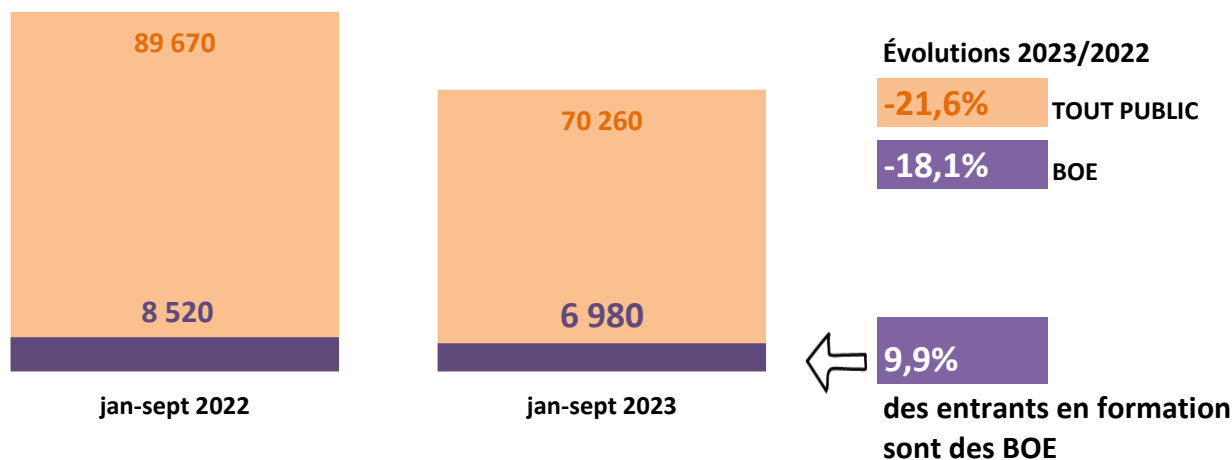
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



3,2%

= 55 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTREES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	54%	53%
50 ANS ET PLUS	44%	39%
BAC ET +	42%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	28%	27%

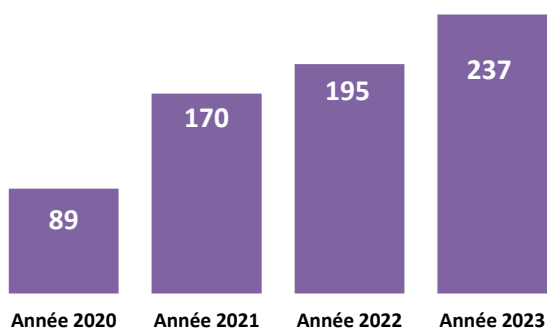
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

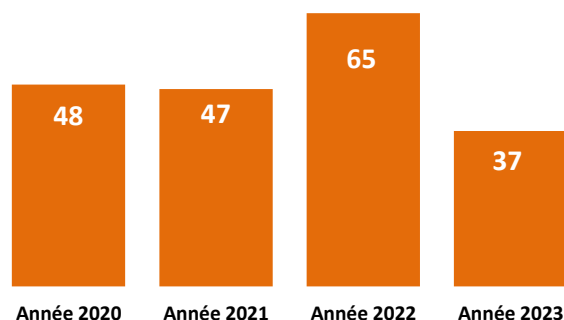


Évolutions 2023/2022

+22%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022

-43%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	46%
BAC ET +	49%
- DE 18 ANS	13%
AGE MOYEN	28 ans
20 SALARIÉS ET +	26%
- DE 10 SALARIÉS	61%

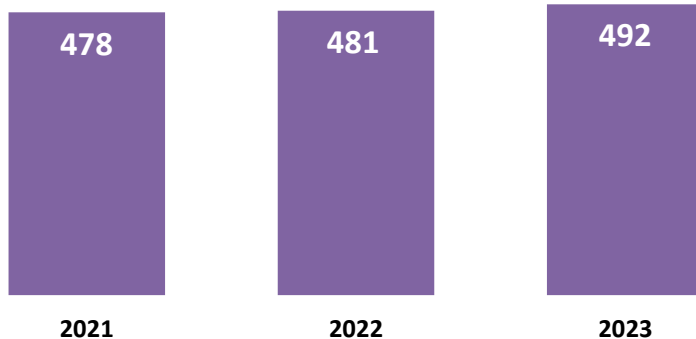
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

45%	FEMMES
45%	BAC ET +
34%	45 ANS ET +
40 ans	AGE MOYEN
49%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

+2%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité (à fin déc. 2023)

492



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	34%	30%
50 ANS ET PLUS	69%	66%
BAC ET +	41%	30%
HANDICAP MOTEUR	45%	34%
HANDICAP MENTAL	8%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	40%	31%
20 SALARIES ET +	25%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	397	+33%
FRANCE ENTIERE	8 902	+16%
% REGION	4,5%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
FEMMES	32%	39%
MOINS DE 26 ANS	36%	26%
TROUBLES DU PSYCHISME	20%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	18%	20%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	11%	15%
TROUBLES COGNITIFS	26%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	7%	6%
AUTRES DEFICIENCES	9%	7%
NON PRECISE	9%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	40%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	24%	23%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

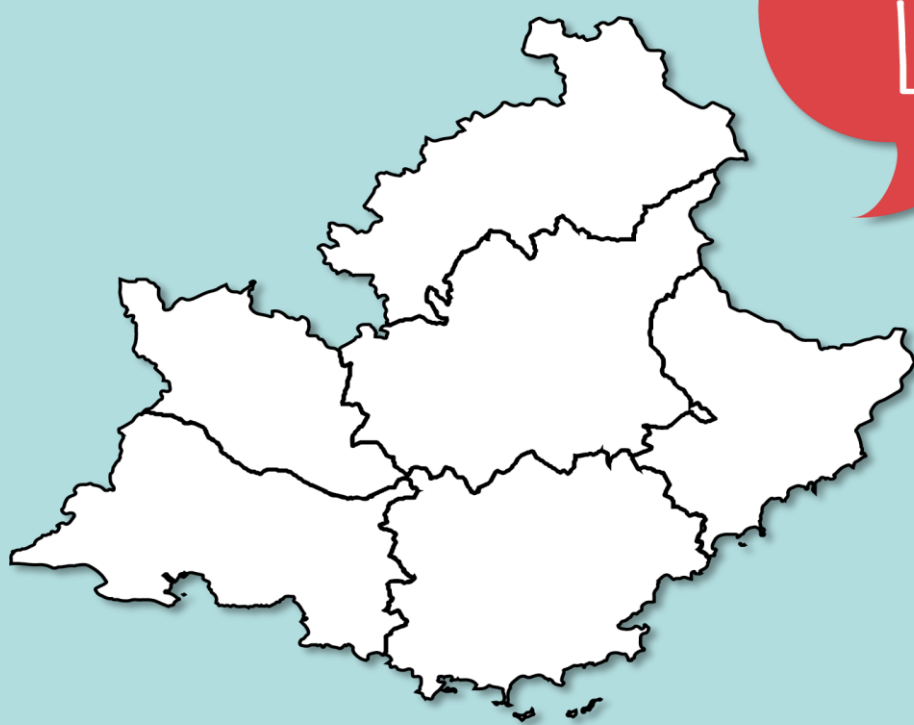
La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2023, près de 1 200 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2023

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	950	20 708	225	4 990
Taux de réponse	50%	49%	29%	32%
SATISFACTION GLOBALE	99%	98%	98%	98%
dont % tout à fait satisfait	89%	84%	70%	73%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	98%	96%	97%	98%
dont % tout à fait utile	78%	72%	69%	71%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	76%	77%	82%	82%
dont % très facile	20%	22%	16%	18%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	95%	94%	95%	92%
dont % tout à fait satisfait	72%	67%	64%	58%



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	474 413	+4,3%	5 449 253	+0,9%	8,7%	128 704	27%
REGION	40 957	+1,9%	459 923	+0,7%	8,9%	8 009	20%
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 503	+9,5%	15 760	+1,0%	9,5%	342	23%
05-Hautes-Alpes	1 238	+2,3%	13 002	-0,5%	9,5%	286	23%
06-Alpes-Maritimes	8 828	-1,5%	93 477	-1,1%	9,4%	2 158	24%
13-Bouches-du-Rhône	15 987	+1,8%	189 705	+0,6%	8,4%	2 767	17%
83-Var	7 714	+3,3%	87 629	+1,5%	8,8%	1 559	20%
84-Vaucluse	5 687	+3,6%	60 350	+2,5%	9,4%	897	16%

* Lecture : au niveau national, 128 704 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

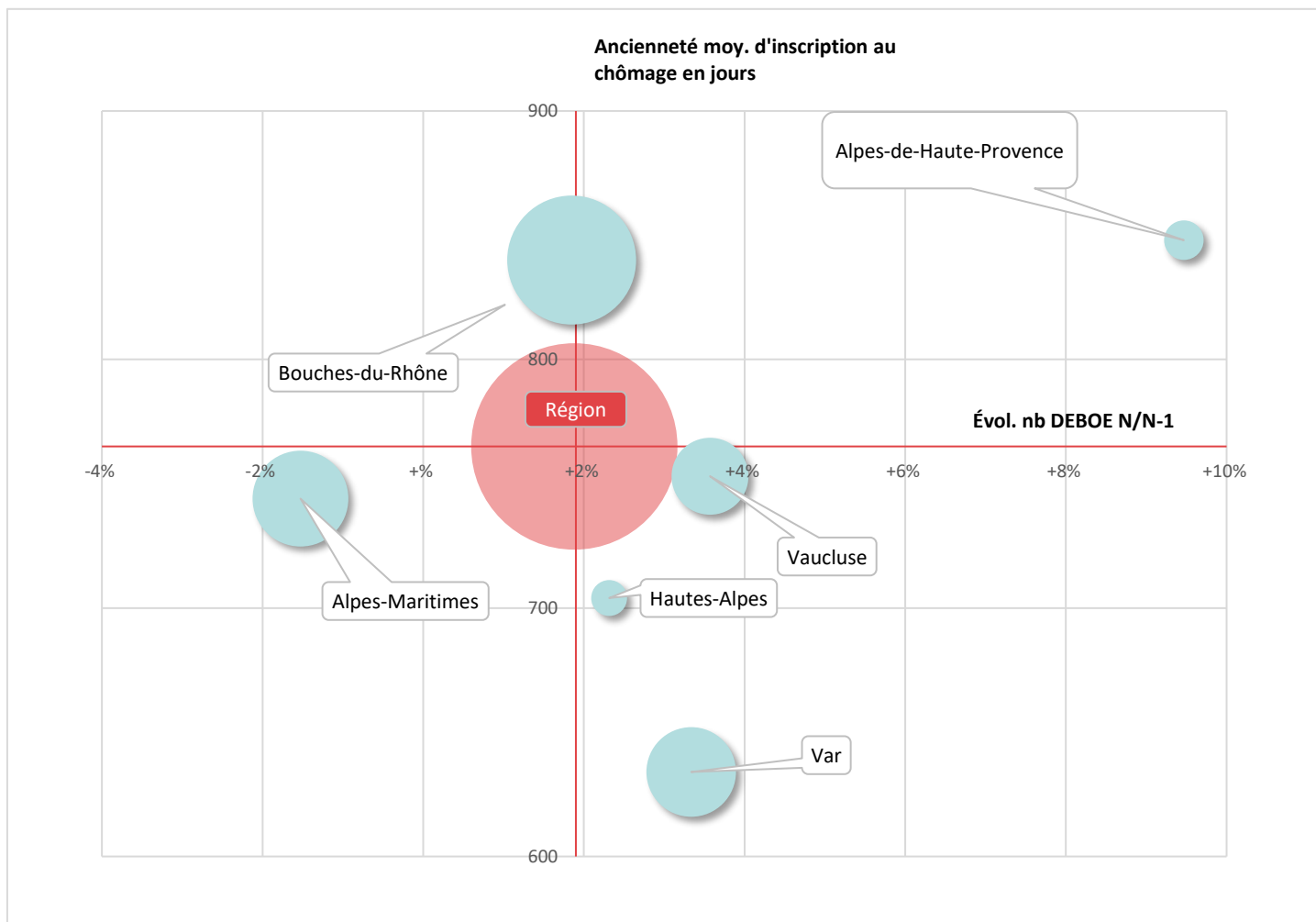
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	826	-48	634	-26	+192
REGION	765	-33	582	-19	+183
04-Alpes-de-Haute-Provence	848	-87	665	-8	+183
05-Hautes-Alpes	704	-26	653	-4	+51
06-Alpes-Maritimes	744	-29	547	-23	+197
13-Bouches-du-Rhône	840	-28	608	-22	+232
83-Var	634	-48	508	-19	+126
84-Vaucluse	753	-27	626	-12	+127

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 826 jours, soit 192 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	113 677	24%	88 609	19%	55 468	12%
REGION	9 566	23%	8 075	20%	5 381	13%
04-Alpes-de-Haute-Provence	290	19%	267	18%	201	13%
05-Hautes-Alpes	244	20%	303	24%	146	12%
06-Alpes-Maritimes	2 022	23%	1 743	20%	1 148	13%
13-Bouches-du-Rhône	4 063	25%	3 033	19%	1 980	12%
83-Var	1 675	22%	1 779	23%	1 176	15%
84-Vaucluse	1 272	22%	950	17%	730	13%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 113 677 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	5 243	+19%	111	47%	34%	62%
REGION	627	+60%	153	47%	38%	65%
04-Alpes-de-Haute-Provence	37	-16%	246	33%	58%	63%
05-Hautes-Alpes	20	-26%	162	35%	29%	47%
06-Alpes-Maritimes	124	+63%	140	47%	47%	79%
13-Bouches-du-Rhône	186	+79%	116	52%	37%	66%
83-Var	167	+58%	216	54%	36%	63%
84-Vaucluse	93	+174%	164	34%	27%	54%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2023 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	4 703	1 045
REGION	237	37
04-Alpes-de-Haute-Provence	9	0
05-Hautes-Alpes	16	0
06-Alpes-Maritimes	43	10
13-Bouches-du-Rhône	94	15
83-Var	45	6
84-Vaucluse	30	6



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie